

La **G.G. COSTRUZIONI SRL** è una impresa edile operante dal 2001 e specializzata nella costruzione di edifici civili ed industriali con annessi impianti tecnologici. Origina dalla ditta individuale nata nel 1990 ad opera del Titolare Geom. Giaquinto Agostino che lavora nel settore da molto prima, seguendo le orme del padre che vanta in tale ambito una esperienza trentennale.

La **G.G. COSTRUZIONI SRL** oltre a disporre di un ampio parco attrezzature e di maestranze qualificate è in possesso, da quasi venti anni, della Certificazione Qualità secondo la Norma ISO 9001:2015, seguita dalle certificazioni ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2017 ora ISO 45001:2018, ISO 3834-2:2005; dispone inoltre dell'Attestazione SOA e del certificato di conformità al controllo della produzione di fabbrica ex EN 1090-1:2009. Da sempre l'obiettivo primario della **G.G. COSTRUZIONI SRL** è stato quello di rispondere in maniera adeguata alle esigenze dei Clienti in termini di qualità ed affidabilità del servizio, soprattutto per quel che riguarda il rispetto dei tempi di consegna e la realizzazione alla "regola d'arte". Oggi oltre all'attività primarie l'impresa fornisce servizi di progettazione e assistenza finalizzata all'ottenimento degli atti autorizzativi quali Permessi a Costruire e Autorizzazioni Sismiche.

La società ha stabilito di dotarsi anche di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma stessa e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che possa rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione. La società in coerenza con i Valori aziendali, ritiene prioritario:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice etico;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.
- Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceti sociali, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

- Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei fornitori: ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000.

Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

La società si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.

La società garantisce la libertà di contrattazione collettiva, il divieto di assunzione di minori, la tutela dei giovani lavoratori e l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti temi e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo standard SA8000 ed è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Infine, in ottemperanza allo standard SA8000, la società ha istituito il Social Performance Team (SPT), ovvero un soggetto indipendente che ha il compito di:

- Condurre la valutazione dei rischi relativamente alla conformità SA8000 e proporre alla Direzione azioni di prevenzione e di protezione
- Tenere sotto controllo la conformità ai requisiti SA8000, l'attuazione delle azioni pianificate per ridurre i rischi e l'effettiva applicazione delle politiche e delle procedure relative ai requisiti SA8000
- Facilitare la conduzione di audit interni periodici
- Riesaminare periodicamente lo stato di sviluppo del sistema di gestione per la responsabilità sociale
- Mantenere le registrazioni delle non conformità e dei reclami relativi a SA8000.

Montoro, 23.11.2022

L'Amministratore Unico
Geom. Giaquinto Agostino